



STATUT ŘÍDICÍHO VÝBORU

**pro projekt „MAP vzdělávání ORP Šumperk IV“
registrační číslo: CZ.02.02.XX/00/23_017/0008279**

Článek 1 - Základní ustanovení

1. Řídicí výbor je platforma vytvořená v rámci realizace projektu „MAP vzdělávání ORP Šumperk IV“, registrační číslo: CZ.02.02.XX/00/23_017/0008279.
2. Místní akční plán vzdělávání (MAP) je plán, který je prioritně zaměřen na rozvoj kvalitního inkluzivního (společného) vzdělávání dětí a žáků. Zahrnuje oblasti předškolního a základního vzdělávání, zájmového a neformálního vzdělávání. MAP je zaměřen na vytvoření analýzy, strategického rámce do roku 2028 a akčního plánu v území. Cílem MAP je zlepšit kvalitu vzdělávání v mateřských a základních školách tím, že bude podpořena spolupráce zřizovatelů, škol a ostatních aktérů ve vzdělávání, to znamená společné informování, vzdělávání a plánování partnerských aktivit pro řešení místně specifických problémů a potřeb a vyhodnocování přínosů spolupráce.
3. Nositelem projektu „MAP vzdělávání ORP Šumperk IV“ je MAS Šumperský venkov, z.s.
4. Řídicí výbor se zakládá na principu partnerství a nemá právní subjektivitu.
5. Role Řídicího výboru (dále výbor) je spjata s procesem strategického plánování, tvorbou a schvalováním MAP vzdělávání ORP Šumperk IV.
6. Výbor je hlavním pracovním orgánem partnerství MAP a je tvořen zástupci cílových skupin, tj. skupin zainteresovaných či dotčených vzděláváním na území ORP Šumperk, jsou to zástupci klíčových aktérů ovlivňujících oblast vzdělávání v území.
7. Výbor může vytvářet další organizační prvky (pracovní skupiny, expertní týmy).
8. Výbor definuje vlastní postupy jednání a rozhodování.

Článek 2 - Předmět činností Řídicího výboru

1. Výbor projednává a schvaluje:
 - všechny podstatné návrhy a dokumenty, které v rámci projektu a tvorby MAP vznikají,
 - analytickou část MAP s vymezením problémových oblastí a klíčových problémů, schvaluje její finální verzi,
 - návrh vize a návrh priorit v oblasti rozvoje vzdělávání v území do roku 2028,
 - návrh strategického rámce MAP do roku 2028,
 - minimálně jedenkrát za šest měsíců aktualizaci souladu investičních potřeb se strategickým rámcem MAP do roku 2028,
 - konkrétní návrhy aktivit akčního plánu, konkrétní opatření a aktivity zapracované do logického rámce,
 - finální verzi MAP a doporučuje její k projednání do orgánů MAS Šumperský venkov, z.s.,
 - evaluaci MAP.



2. Výbor doporučuje projednat finální verzi MAP v orgánech MAS Šumperský venkov, z.s.
3. Výbor se aktivně podílí na zprostředkovávání a přenosu informací v území.
4. Výbor plní dle potřeby další úkoly související s realizací projektu, na kterých se usnese.

Článek 3 - Organizace Řídícího výboru

Členové Řídícího výboru

1. Skladba navržených členů výboru odpovídá struktuře a zastoupení zainteresovaných a dotčených skupin ve vzdělávání na území MAP.
2. Členství ve výboru je čestné a není honorováno.
3. Každý člen má jen jeden hlas.
4. Počet členů výboru je 29.
5. Členové výboru jsou v souladu s Postupy zpracování místních akčních plánů:
 - zástupce RT MAP,
 - zástupci zřizovatelů škol,
 - vedení škol,
 - učitelé,
 - zástupci ze školních družin, školních klubů,
 - zástupci ze základních uměleckých škol,
 - zástupci organizací neformálního vzdělávání a středisek volného času,
 - zástupce KAP - Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání na území Olomouckého kraje,
 - zástupce rodičů,
 - zástupce obcí, které nezřizují školu, ale děti a žáci z těchto obcí navštěvují školy v území,
 - zástupce ITI nebo IPRÚ,
 - zástupce ORP, pokud není ORP žadatelem/realizátorem nebo partnerem projektu MAP III,
 - zástupce NPI ČR/konzultantů akčního plánování v rámci projektu P-AP,
 - zástupce mikroregionu
 - zástupce vysokých škol.
6. Členové výboru se aktivně účastní jeho jednání a zapojují se do procesu zpracování a pořízení MAP a jeho přijetí. Podílí se na budování a rozvíjení partnerství, komunikační platformy a spolupráce v oblasti vzdělávání.
7. Výbor může být rozšířen v průběhu realizace projektu o další členy na základě podnětu stávajících členů.
8. Člena výboru odvolá Řídící výbor na své schůzi a to v případě, že:



- člen výboru ukončí činnost v instituci, která ho navrhla, instituce o tom bezodkladně informuje předsedu výboru,
- předseda výboru navrhne odvolání člena pro jeho nečinnost,
- člen výboru předá předsedovi výboru vlastní písemnou žádost o vzdání se funkce,
- instituce podá písemný návrh na odvolání svého zástupce,
- člen výboru hrubým způsobem poruší Statut či Jednací řád.

Předseda

1. V čele výboru stojí předseda, který je zástupcem nositele projektu.
2. Předseda nejméně dvakrát ročně svolává Řídicí výbor, zpravidla podle potřeb realizačního týmu a řídí jeho průběh.
3. V případě nepřítomnosti předsedu zastupuje místopředseda, který musí být členem Řídicího výboru a je určen na prvním jednání.
4. Předseda spolupracuje s realizačním týmem projektu a využívá jeho informační, odbornou, manažerskou, organizační a technickou podporu.

Realizační tým ve vztahu k Řídicímu výboru

1. Úkolem a odpovědností realizačního týmu je řídit a organizovat realizaci projektu pro dosažení a naplnění jeho předmětu, cílů a záměrů.
2. Realizační tým poskytuje výboru informační, odbornou, manažerskou, organizační a technickou podporu.
3. Členové realizačního týmu se účastní jednání výboru a užívají statutu HOST, bez hlasovacího práva.

Pracovní skupiny ve vztahu k Řídicímu výboru

1. V rámci projektu jsou ustavené pracovní skupiny, a to na stejném principu partnerství jako výbor. Představují zástupce vždy jedné nebo více sdružených významných cílových skupin (představitelé zřizovatelů, zástupci pracovníků úřadů veřejné správy, představitelé managementu škol a školských zařízení, zástupci pedagogů MŠ, zástupci pedagogů ZŠ, ZUŠ, zástupci pracovníků a organizací neformálního, zájmového a volnočasového vzdělávání a zástupci žáků, rodičů, školských rad a veřejnosti).
2. Vedoucí pracovní skupiny, zvolený na prvním jednání pracovní skupiny, prezentuje výstupy z pracovní skupiny.
3. Úlohou členů jednotlivých pracovních skupin je aktivně se podílet na tvorbě Místního akčního plánu ve všech jeho fázích dle pokynů vedoucího pracovních skupin.
4. Členství v pracovních skupinách může být finančně ohodnoceno.

Článek 4 - Jednání Řídicího výboru

1. Výbor se schází podle potřeby, nejméně však dvakrát ročně. Podle aktuální potřeby komunikuje také telefonicky, prostřednictvím emailů s dalšími členy výboru či realizačního týmu.
2. Pozvánky a program jednání výboru jsou jeho členům rozesílány prostřednictvím e-mailu.
3. Jednání výboru podrobně upravuje jednací řád.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**



Článek 5 - Jednací řád

1. Způsob jednání a rozhodování výboru je upraven jednacím řádem.
2. Jednací řád výboru schvaluje výbor na svém prvním ustavujícím zasedání, a to nadpoloviční většinou hlasů všech členů.

Článek 6 - Rozpuštění Řídícího výboru

1. K rozpuštění výboru nedochází automaticky po schválení závěrečné zprávy projektu, ale předpokládá se, že jeho činnost a působení je v území stále žádoucí.
2. V případě ukončení projektu „MAP vzdělávání ORP Šumperk IV“, registrační číslo: CZ.02.02.XX/00/23_017/0008279, dochází pouze ke změně stávajícího statutu a jednacího řádu ve smyslu, že činnost výboru nebude nadále spjata s realizací výše uvedeného projektu.

Článek 7 - Závěrečná ustanovení

1. Tento statut byl projednán a schválen výborem dne 26. 2. 2024 a tímto dnem nabývá účinnosti.
2. Členové výboru navrhuji, projednávají a schvalují jeho případné změny.

V Novém Malíně, dne 26. 2. 2024

.....
předseda Řídícího výboru

.....
hlavní manažer projektu