



Spolufinancováno
Evropskou unií



„MAP vzdělávání na území ORP Šumperk IV“

CZ.02.02.XX/00/23_017/0008279

MAS Šumperský venkov, z. s. ve spolupráci s MAS Horní Pomoraví, o. p. s.

Zápis z 1. setkání Pracovní skupiny pro rovné příležitosti

Termín: 7. 2. 2024, 14:00 – 15:30

Místo: Geschaderův dům, Šumperk

První setkání PS bylo zahájeno ve 14 hodin, kdy Bronislava Janíčková přivítala všechny přítomné. Zapisovatelem byla určena Mihulková Zdeňka.

Program jednání:

- Stručné seznámení členů PS s činností dané pracovní skupiny
- Pravidla pro setkávání PS
- Očekávané výstupy pracovní skupiny
- Návrh místních lídrů
- Seznámení s dostupnými podklady – výstupy z evaluace, analytické části MAP III, priority a cíle
- Spolupráce na aktualizaci/tvorbě dokumentů MAP IV
- Koordinace aktivit škol a vzdělávacích zařízení a sdílení zkušeností při plánování aktivit spolupráce
- ostatní



Spolufinancováno
Evropskou unií



1. V rámci podaktivity bude v každém MAP pracovat PS pro rovné příležitosti a k řešení přechodů ve vzdělávání (například MŠ/ZŠ; první a druhý stupeň ZŠ; ZŠ/SŠ; ZŠ/víceletá gymnázia). Obsahem práce této PS je zejména vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuse o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol.

PS na základě získaných znalostí a zkušeností především posuzuje navržené konkrétní aktivity v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání. PS také vytváří popis stávajícího stavu této problematiky v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu.

Cíl: Zpracované návrhy aktivit spolupráce a aktivit škol v oblasti rovných příležitostí předané ŘV MAP

2. Členové PS byli seznámeni s pravidly a činnostmi setkávání PS:
 - PS je rovnoměrně složena ze zástupců zřizovatelů, ředitelů škol, pedagogických pracovníků, pracovníků s dětmi a mládeží, pracovníků poradenských zařízení, dalších odborníků a rodičů (zejména rodičů dětí a žáků s potřebou podpůrných opatření, včetně romských rodičů). Minimálně jeden člen PS musí být pedagogický pracovník dle zákona o pedagogických pracovnících s minimálně pětiletou praxí v základní škole. Splnění podmínek kvalifikace musí být doloženo v první ZoR projektu po zřízení PS, a to prostřednictvím životopisu.
 - PS navrhuje a plánuje aktivity zaměřené na nastavení rovných příležitostí a snížení selektivnosti uvnitř škol nebo v území. Tyto aktivity musí být zařazeny v SR MAP v rámci aktivit škol nebo aktivit spolupráce a následně v akčních plánech a musí být v obou dokumentech označeny poznámkou PŘÍLEŽITOST.
 - Pro nastavení rovných příležitostí a snížení selektivity vzdělávacího systému v území je potřeba, aby MAP nastartoval a naplánoval aktivity a procesy, které se v místě udrží. Proto musí tato PS spolupracovat s PS pro financování.
 - V neposlední řadě se PS aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP v podaktivitě 3.8.



Spolufinancováno
Evropskou unií



- setkání je realizováno nejméně 4x během 12 po sobě jdoucích měsíců
- setkání bude realizováno prezenčně, v odůvodněných případech je možná forma hybridní, případně online,
- z každého jednání je pořizován zápis a prezenční listina/snímek obrazovky (print screen) notebooku/PC/smartphonu nebo výpis dat vygenerovaný z používané komunikační platformy,
- pokud je to pro území účelné, je možné realizovat setkání PS fungujících v rámci projektu MAP jako společná.

3. Očekávané výstupy PS:

Výstupy podaktivity 3.5

- Ustavená a funkční PS pro rovné příležitosti,
- dokumentace MAP – aktualizovaná a doložená v rámci podaktivity 3.8 – návrhy konkrétních aktivit nastavující rovné příležitosti a podmínky ke vzdělávání a snižující selektivitu vzdělávacího systému v území a uvnitř škol. Ve strategické části musí být zařazeny aktivity reflektující tuto problematiku, a to v rámci aktivit škol nebo aktivit spolupráce, a následně musí být zařazeny v akčních plánech a musí být v obou dokumentech označeny poznámkou PŘÍLEŽITOST.

Obsahem práce této skupiny je podpora a nastavení rovných příležitostí a podmínek ke vzdělávání snižující selektivitu uvnitř škol. V rámci pracovní skupiny se mohou setkávat zástupci i dalších institucí a organizací ze systému vzdělávacího, sociálního a zdravotního za účelem společného plánování vzájemné spolupráce na podporu žáků s potřebou podpůrných opatření při řešení různých situací nebo pro vytváření komplexního systému péče o rodinu a děti. Pro nastavení rovných příležitostí a snížení selektivity vzdělávacího systému v území je potřeba, aby MAP nashodil a naplánoval aktivity a procesy, které se v místě udrží a budou financovatelné i do budoucna. Proto musí tato PS spolupracovat s PS pro financování.



Spolufinancováno
Evropskou unií



4. Návrhy místních lídrů – pracovní skupina navrhla soupis místních lídrů v ORP Šumperk.
5. Seznámení s dostupnými podklady – členové PS byli obeznámeni s již schválenými podkladovými dokumenty. PS se bude na základě znalostí dokumentů a území podílet na aktualizaci Analytické části, Strategického rámce a Implementační části, které spadají do podaktivity 3.8.. Na všech aktivitách se podílí RT, PS a ŘV.
6. Spolupráce na aktualizaci/tvorbě dokumentů MAP IV – členové PS se aktivně podílí na přípravě/tvorbě/aktualizaci dokumentů v souladu s pravidly projektu MAP IV, OP JAK, ve spolupráci s RT a ostatními PS.
7. Koordinace aktivit škol a vzdělávacích zařízení a sdílení zkušeností při plánování aktivit spolupráce: Pro posun v rozvoji klíčových kompetencí je třeba, aby MAP naplánoval aktivity a procesy, které se v místě udrží. Spolupráce škol navzájem a spolupráce s dalšími vzdělávacími zařízeními je přitom základem úspěchu.

Členové PS se aktivně podíleli na tvorbě či připomínkování následujících dokumentů:

1. Složení členů Řídícího výboru MAP ORP Šumperk IV.
2. Složení Pracovních skupin projektu MAP ORP Šumperk IV.
3. Statut Řídícího výboru projektu MAP ORP Šumperk IV.
4. Principy MAP ORP Šumperk IV.
5. Jednací řád Řídícího výboru projektu MAP ORP Šumperk IV.
6. Komunikační plán MAP ORP Šumperk IV.
7. Evaluační plán MAP ORP Šumperk IV.
8. Organizační struktura MAP ORP Šumperk IV.
9. Seznam místních lídrů na území MAP ORP Šumperk IV.



Spolufinancováno
Evropskou unií



8. Ostatní

Seznámení členů PS s programem KiVa. KiVa je komplexní celoškolský program prevence a řešení šikany, který učí základní školy efektivně předcházet šikaně a samostatně ji řešit. Program nabízí širokou škálu konkrétních nástrojů a materiálů, s jejichž pomocí mohou školy efektivně snížit výskyt šikany a vytvořit takové klima, aby k šikaně nedocházelo.

Zapsala: Zdeňka Mihulková

V Šumperku dne 7. 2. 2024

